

DANIELA KONIETZKO
Opinión**Liderar con empatía**

Hay que dialogar, escuchar y generar lazos para aportar a la equidad.



Los avances se ven y son motivo para seguir. Aunque falte mucho por lograr, que hoy haya más mujeres en juntas directivas en Colombia es consecuencia de los esfuerzos que desde sectores clave se vienen dando. De acuerdo con el Colegio de Estudios Superiores de Administración, CESA y el Club del 30%, la participación está en un 22,3% en el 2023: hay 199 mujeres y 692 hombres. Sabemos que estos cambios no ocurren de inmediato, pero sin duda son fundamentales para disminuir las brechas de desigualdad y, por consiguiente, romper techos de cristal. Eventos como el Tercer Encuentro Anual de Liderazgo de Mujeres en Juntas Directivas son cruciales para aumentar y mejorar la participación de mujeres en estos espacios decisivos. Además, para que aquellas que no están mejoren sus competencias y puedan llegar. Desde organizaciones como la nuestra, la Fundación WWB Colombia, se lideran estrategias que buscan la participación activa de mujeres en el desarrollo económico.

Es necesario que exista una conexión permanente con el sector privado para que el trabajo continuo y la suma de esfuerzos contribuyan en la superación de la pobreza; un objetivo necesario, en el que la inclusión de las mujeres en la economía constituye un papel primordial. Hay que mirar la realidad de nuestras mujeres empresarias y conocer las experiencias de otros países. Hay que incluir a los hombres en estas conversaciones, en las que pueden existir sesgos conscientes e inconscientes, al no tener elementos suficientes que permitan otra mirada que conduzca a la equidad.

También hay un componente social que trabajar, para generar cambios; dialogar, escuchar y crear lazos de confianza con la comunidad. Pararse desde todos los sitios y darse cuenta de que al final todos los seres humanos queremos vivir en paz, en un país próspero. Hay que derribar los muros que nos separan. Liderar con empatía para seguir avanzando.

A la nueva generación de mujeres líderes les diría que debemos pensar siempre en otras mujeres, en las que están a nuestro lado y las que vienen detrás. Los grandes resultados se logran a partir de la construcción de una cultura donde primen la empatía, el respeto y el reconocimiento. No se trata de eliminar a los hombres de la ecuación, se trata de trabajar conjuntamente para lograr una sociedad más justa y equitativa.

***Presidente de la Fundación WWB Colombia.**